|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **«УТВЕРЖДАЮ»****И. о. директора Высшей школы бизнеса и предпринимательства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Хасанов Р.Р.****«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 й.** |

**ВОПРОСЫ ДЛЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО СОБЕСЕДОВАНИЯ С КАНДИДАТАМИ, ПОСТУПАЮЩИМИ В МАГИСТРАТУРУ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ БИЗНЕСА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.**

**РУКОВОДСТВО**

**ТАШКЕНТ-2020**

Программа собеседования для поступления в магистратуру Высшей школы бизнеса и предпринимательства утверждена на заседании Ученого совета №\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года Высшей школы бизнеса и предпринимательства.

**Разработчики:**

Суюнов Д. Х. – и.о. заведующего кафедрой "Теория и практика корпоративного управления",

Хусаинов Ш. А. – начальник отдела методического обеспечения учебного процесса

**Эксперты по рассмотрению:**

Хошимов Е. А. – и.о. заведующего кафедрой "Стратегического и финансового менеджмента",

Халбаев Б. А. – и.о. заведующего кафедрой "Инвестиции и проектное управление

Во исполнение Указа Президента Республики Узбекистан "О мерах по коренному обновлению государственной политики по развитию экономики и сокращению бедности" от 26 марта 2020 года и Указа Президента Республики Узбекистан "Об организации деятельности Министерства экономического развития и сокращения бедности и его системных организаций" № ПП-4653, а также для обеспечения реализации задач, поставленных перед Высшей школой бизнеса и предпринимательства (далее – Высшая школа) постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №460 от 30 июля 2020 года "Об организационных мерах по обеспечению эффективного функционирования высшей школы бизнеса и предпринимательства" с целью кардинально усовершенствовать систему подготовки управленческих кадров и специалистов в области бизнеса и предпринимательства, корпоративного и проектного управления в соответствии с международными стандартами, организуется проведение собеседования с кандидатами, поступающими в магистратуру Высшей школы бизнеса и предпринимательства по специальностям «Управление бизнесом - МВА» (двухгодичная программа обучения) и «Проектное управление» (одногодичная программа обучения).

Целью собеседования является создание и обеспечение конкурентной среды для отбора кандидатов с глубокими профессиональными знаниями, творческим и научным потенциалом, высоким уровнем компетентности и нравственными качествами для подготовки специалистов на уровне требований национальной программы подготовки кадров.

 Экзамен в форме собеседования с кандидатом для поступления в магистратуру является одним из этапов отбора. С помощью собеседования определяются и оцениваются такие качества кандидата, как профессионализм в управлении, системное мышление, лидерские качества, отношение к ценностям и адаптивность к изменениям.

Данная программа определяет содержание основных квалификационных вопросов собеседования и требований к кандидату и предоставляет информацию о направлениях подготовки к собеседованию и тестовым заданиям для кандидатов.

Кандидаты для поступления в Высшую школу обязаны продемонстрировать знания и умения в раскрытии закономерностей, требований и принципов, функций управления, а также роли культуры и стиля руководителя в системе управления, эффективности управления и сущности и значимости управленческих решений, влияющих на него, путем анализа проблемной ситуации.

Программа была разработана на основе требований Положения о порядке проведения собеседований при поступлении на курсы переподготовки научных и управленческих кадров Высшей школы бизнеса и предпринимательства и прошла экспертизу специалистов в данной области.

**ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**I. Направление стратегии действий по дальнейшему развитию экономики Республики Узбекистан**

5 приоритетных направлений развития страны определены Указом Президента Республики Узбекистан "О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан" от 7 февраля 2017 года. Направления вопросов, которые могут быть заданы кандидатам:

* О совершенствовании системы государственного и общественного строительства
* Обеспечение верховенства закона и дальнейшее реформирование судебно-правовой системы;
* О дальнейшем развитии и либерализация экономики;
* О сфере развития экономики и активного привлечения инвестиций
* О сфере обеспечения безопасности, межнационального согласия и религиозной толерантности, а также внешней политики

- О сфере социального развития

**II. Направление определения личностных качеств, компетенций кандидата, поступающего в Высшую школу**

В данном разделе членами комиссии задаются вопросы с целью определения уровня сформированности необходимых компетенций для успешной деятельности кандидата в области управления бизнесом и предпринимательской деятельностью, выявление лидерских качеств. Направления вопросов, которые могут быть заданы кандидатам:

* ценности (патриотизм, инициативность, самопожертвование, альтруизм, стремление к профессиональному росту, постоянная работа над собой и др.));
* развитие лидерских качеств (мотивация окружающих, самостоятельное принятие решений, коммуникабельность, умение убеждать, культура речи);
* развитие профессионального менеджмента в сфере управления человеческими ресурсами;
* уровень системного мышления (умение самостоятельно анализировать ситуацию, умение выделять компоненты и находить связи между ними, уметь визуализировать глобальную среду);
* гибкость к изменениям (умение управлять коллективом в чрезвычайных ситуациях, владение собой в стрессовых ситуациях, умение принимать решения в сложных ситуациях неопределенности или конфликтности, умение слушать других и иметь склонность к поиску новых инновационных идей, творческий подход к каждому вопросу);
* кандидат должен уметь анализировать проблемную ситуацию целостно, уметь полностью идентифицировать проблему, всесторонне, всесторонне подходить к проблеме и правильно интерпретировать проблему, учитывать аспекты решения проблемы, опираться на ценности и моральные нормы в процессе принятия решений.;
* степень и знание кандидатом предложений, основанных на требованиях и принципах управления, механизма исполнения реализуемого решения и его контроля, соответствия предложений кандидата в решении проблемной ситуации требованиям управленческого и экономического обоснования, обеспечения исполнения решения кандидата и совершенствования контроля.

**III. О направлении предпринимательской деятельности в Республике Узбекистан.**

Направления вопросов, которые могут быть заданы кандидатам:

* Закон о предпринимательстве;
* Применение закона о предпринимательстве в Республике Узбекистан"О формах предпринимательства";
* Порядок регистрации аудиторских записей, проводимых надзорными органами в деятельности хозяйствующих субъектов;
* Основные направления активного развития семейного предпринимательства в Узбекистане;
* Основные цели и задачи реализации государственной социально-экономической политики по формированию предпринимательских навыков у населения, полной реализации внутренних сил и потенциала личности, созданию новых рабочих мест;
* О предпринимательской активности молодежи в нашей стране;
* Единая государственная политика малого бизнеса, направленная на развитие всех форм предпринимательства и частного предпринимательства;
* Введение цифровой экономики в секторы экономики и социальное влияние на развитие;

**IV. О направлении государственного и хозяйственного управления**

Государственная власть и ее признаки. Демократическое государство. Правовое государство. Суверенное государство. Разделение государственной власти и распределение полномочий. Взаимодействие между государственными органами власти.

Система государственной власти и управления в Республике Узбекистан. Основные направления и задачи деятельности государственных органов. Статус Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Правовой статус Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Организационно-правовые основы деятельности Президента Республики Узбекистан. Система органов исполнительной власти в Республике Узбекистан. Правовое положение кабинета министров Республики Узбекистан. Система судебной власти в Республике Узбекистан.

**V. Социально-психологическое управление хозяйствующими субъектами,**

**Направления, методы.**

Социально-психологические приемы в управлении как средство воздействия на социальные потребности людей. Умение применять социально-психологические приемы в управлении экономическими и общественными организациями. Убеждение, создание норм в коллективе, влияние методов духовного стимулирования. Конфликты в коллективе и варианты их решения, стиль руководства, лидерство в коллективе и личностные качества руководителя.

Организационные методы управления как совокупность мер организационного воздействия на объект управления субъекта.

Организационное регулирование. Организационная нормализация как метод воздействия на объект управления. Нормы и нормирование: аппарат органов управления, их численность, управляемость.

Выпуск организационно-методических документов. Подготовка документов по выдаче, распространению и распоряжению документами по рациональным управленческим решениям, взаимодействию органов управления с предприятиями и организациями. Документы, выдаваемые руководителем о выполнении определенной управленческой работы.

**VI. Направление по основным функциям управления**

Функция как один из основных компонентов, составляющих содержание процесса управления. Управленческая функция как сфера деятельности субъекта управленческого воздействия на объект управления. Планирование в управлении, а также стратегическое планирование, организация, принятие решений и обеспечение их реализации, продвижение и контроль. Рациональное использование ресурсов в управлении. Методы стимуляции и их применение. Организация мониторинга и контроля.

**СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сонли “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги Фармони. Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами, 2017 й.,
2. Ўзбекистан Республикаси Президента Шавкат Мирзиёевнинг 2020 йил 24 январдаги Олий Мажлисга Мурожаатномаси.
3. Ўзбекистон Республикаси парламент ҳуқуқи: Ўқув қўлланма/ А.А.Тўлаганов таҳрири остида. - Т.: ТДЮИ, 2006. - 232 б.
4. Антонова Н. Б. Государственное управление. - Минск, 2012. - 440 с.
5. Асадов Ш.Ғ. Маҳаллий давлат ҳокимияти органлари. Ўқув қўлланма. -Т.: DeHaus Print, 2012. - 179 б.
6. Болтаев А.Р. Исполнительная власть в Республике Узбекистан. Монография. -Т.: ТДЮИ, 2006. -268 с.
7. Бурков В.Н., Коргин II.А., Новиков Д.А. Введение в теорию управления организационными системами. М.: Либроком, 2009. - 264с.
8. Қосимова Д.С. Менежмент назарияси: Дарслик. Т.: Tafakkur bo’stoni, 2011. 336б.
9. Махмудов И. Бошқарув психологияси. Т.: Академия, 2005. - 160 6.
10. Махмудов И. Раҳбар шахc психодиагностикаси. Т.: Академия, 2014. 76 б.
11. Одилқориев Ҳ.Т. ва бошқалар. Икки палатали парламент. – Т.: Ўзбекистон Республикаси ИИВ академияси. 2005. -344 б.
12. Хожиев Э., Исмаилова Г, Рахимова М. Давлат хизмати. Ўқув қўлланма T.: Baktria Press, 2015. 172б.
13. Холбеков А. Бошқарув социологияси. Т.: Академия, 2008. — 135б.
14. Daft R. Management. Textbook. 12th edition. – South-Western: Cengage Learning, 2010.
15. Druker Р. Management. Textbook. Revised Edition. – NY: Harper Collins Publishers, 2008.

**Электронные образовательные ресурсы**

1. www.gov.uz - Правительственный портал Республики Узбекистан.

2. www.president.uz - официальный сайт Президента Республики Узбекистан.

 3. www.lex.uz - национальная база данных законодательства Республики Узбекистан.